



Rotary International District2650 Nara Japan

奈良大宮ロータリークラブ

# Club Weekly Bulletin

■創立：昭和54年1月23日 ■例会：毎週火曜日17:30  
 ■事務所：奈良市大宮町6丁目2-1 南都銀行大宮支店内 電話0742-33-8583  
 ■例会場：奈良市高畑町1096番地 奈良ホテル本館 電話0742-26-3300(代)  
 ■会長：福本良平 ■副会長：植村将史 幹事：高辻良成

発行日 / 2014年12月7日

2014-2015/21

## Vol.36

No. 1721

hp:http://naraomiya-rc.jp  
 E-mail: info@naraomiya-rc.jp  
 2014-15年度当クラブテーマ

『ロータリアンとしての誇りをもって』



国際ロータリー第2650地区

ガバナー 北河原 公敬

「ロータリーは心くぱり」



### 四つのテスト

1. 真実かどうか
2. みんなに公平か
3. 好意と友情を深めるか
4. みんなのためになるかどうか

## 本日のお客様

・今西清悟様 (RID2650 奈良第一グループ ガバナー補佐/奈良RC)

## 会長報告

先ず初めに、今日から本当に寒くなりました。皆さん、身体の方、ご自愛頂きたいと思えます。本日第6回の定例理事会がございました。それに関しまして報告させていただきます。

・吉野間伐材プロジェクトにつきまして、無事ベンチも完成いたしましたので公園に設置されております。その決算報告があり、承認致しました。

・年末交通安全啓蒙運動がございます。

12月12日(金) 10:30-11:30ですが、これはMake Up扱いにすることを理事会で決定いたしました。詳細は後程社会奉仕委員長よりご報告頂きます。

## 委員会報告

### 社会奉仕委員会：中篤委員長

先ほど会長のお話でもありましたが、今月12月12日10:30-11:30にかけて、奈良警察署前にて交通安全啓発活動を行ないました。宝山寺の保育園児が奈良警察署に表敬訪問に訪れまして、その場で当クラブのメンバーがサンタに扮して記念品を渡すという活動です。出来るだけたくさんの方のご出席をお願い致します。この参加者はMake Up扱いになりますので、よろしくお願い致します。

### 雑誌・広報委員会：楠下委員長

二週間前に地区が企画するRotary Diningという特に「食」に関する職業分類の方中心に、いわばミシュランガイドのようなものを作るということで、その締切が12月中旬です。発行部数1万部で、2650地区のメンバーにも全員に配布するという事です。既に申し込みの方は、箸尾さん、増井さん、鈴木譲さん、河野さん、野崎さんということで5名の方がお申込みです。他に申し込みの方がありましたら、私もしくは事務局までお知らせください。地区から申込書が届いております。先ほど申し上げた方にはお届けしています。よろしくお願い致します。

## 例会プログラム

第22回12月7日

通算1721回

1. 開会の点鐘
2. ソング  
「ゆき」
3. お客様の紹介
4. 会務報告
5. 家族親睦例会
6. 閉会の点鐘

## 例会状況報告

第21回 12月2日

通算1720回

◎会員数 78名  
 ◎出席規定免除者数 2+25名  
 ◎出席義務者数 51名  
 ◎欠席者 5名  
 ◎出席者 66名  
 ◎出席率 92.96%

第19回 11月18日

通算1718回の修正

◎会員数 78名  
 ◎出席規定免除者数 2+25名  
 ◎出席義務者数 51名  
 ◎欠席者 13名  
 ◎補填者 2+10名  
 ◎出席者 68名  
 ◎出席率 95.77%

## 親睦活動委員会：中奥委員長

今週の日曜日に年末家族例会を奈良パークホテルで行います。確認でございますが、直接奈良パークホテルにお越し頂く方は11時からの受付です。バスでお越しの皆様は近鉄奈良駅のバスは駅北側の関西アーバン銀行前でバスが待っておりますので、10時半出発です。学園前からお越しの皆様は南側のロータリーにバスがお迎えに行きます。これも10時半出発となりますので、お間違えのないようお願い致します。それぞれのバス乗り場に親睦活動委員も行ってまいりますので、よろしくようお願い致します。例会は、11時半開始となります。どうぞ皆様よろしくお願い致します。

## 幹事報告

- ・本日クラブ協議会を例会終了後に行います。18：45開始を目途に考えております。いつも例会をしております金剛の間で行います。是非お残り頂きますようお願い致します。
- ・次週は親睦例会に振替になりますので、来週火曜日の例会はございません。来週16日の例会は奈良ホテルでありますので、その日はガバナー公式訪問になっておりますので、お間違いなくご出席頂きますよう併せてお願い申し上げます。
- ・状差しに「ガバナーナイトinサンパウロ」ということで、国際大会の時にガバナー主催での行事があるというチラシを入れておりますので、ご出席される方はご参考をお願い致します。
- ・京都洛中ロータリークラブから「ロータリーデー」と称しまして、来年「おもてなしの防災」を開催されます。こぞってロータリアンの方はご参加下さいとありますので、出席される方がおられましたら回覧に○を付けて頂くようお願い致します。

## 年次総会

### <会長>

ただ今より、奈良大宮ロータリークラブ細則第5条第2節(a)に基づき、年次総会を開催致します。クラブ細則第4条第1節により、会長が議長を務めます。それでは、本日の出席報告を多田実出席委員長、お願い致します。

### <多田出席委員長>

会員総数 73名

出席者数は 66名です。

ご報告のように定足数の規定による3分の1以上を満たしておりますので、本日の年次総会は成立致します。クラブ細則第3条第1節(a)に基づき、11月25日富川指名委員長より次々年度会長並びに次年度の副会長、幹事、会計、5名の理事候補者が発表されましたが、改めて富川指名委員長よりご報告をお願い致します。

### <指名委員会：富川委員長>

先週例会に於いて次年度理事役員の候補者名を申し上げましたが、改めて発表致します。名前を呼ばれた方はその場でご起立をお願い致します。

#### 【候補者】

- |         |    |    |   |
|---------|----|----|---|
| ・次々年度会長 | 潮田 | 悦男 | 君 |
| ・次年度副会長 | 多田 | 実  | 君 |
| ・次年度幹事  | 高野 | 治  | 君 |
| ・次年度会計  | 大塩 | 栄作 | 君 |
| ・次年度理事  | 楠下 | 重郎 | 君 |
|         | 佐川 | 肇  | 君 |
|         | 増井 | 義久 | 君 |
|         | 平方 | 貴之 | 君 |
|         | 堀内 | 眞治 | 君 |

以上でございます。

ただ今富川指名委員長より発表された候補者の方々に異議のある方はいらっしゃいますでしょうか。なければ拍手をもって賛成とさせていただきます。

(拍手)

ありがとうございました。これで、この議案は成立致しました。これをもちまして年次総会を終了致します。

それでは次々年度会長に選ばれました潮田さん、一言ご挨拶をお願い致します。

### <潮田次々年度会長より挨拶>

潮田でございます。名誉ある、そして格式と伝統のある奈良大宮ロータリークラブの次々年度会長に承認頂きましてありがとうございます。力いっぱい伝統と格式を汚さないようクラブ運営に務めていく所存でございますので、次々年度ですけれども、皆様方からの協力を宜しくお願いします。どうも有難うございます。

### <指名委員会・富川委員長>

それでは、無事、役員理事が決定致しましたので、これをもちまして、本年度の指名委員会を解散致します。ありがとうございました。



こんばんは。本日急に寒くなりました。関西に40歳まで住んでいましたが、今55歳で15年間長野県白馬村に住んでいます。先週大きな地震がありまして、報道で家が潰れるシーンが有りましたが、あれはほんの一部で、白馬村は観光で皆さんをお待ちしています。安全ですのでスキーでお越しになられるようでしたら、是非お越しになって下さいませようお願いします。

今日は貴重な機会を頂き、今日のテーマ「働きがいのある職場作り」という事で、先程紹介頂きましたが、パフォーマンスコンサルタントという仕事をしています。パフォーマンスというとネガティブな捉え方をされるケースが多いですが、元々パフォーマンスとは、人間が頭と体で物を作り出すというのが語源です。人間というのは環境によって求められるパフォーマンスが変わってきます。最近新聞紙上で子供の握力が弱くなっているとお聞きになった方もおられると思いますが、生活習慣から見ていくと蛇口をひねる事が少なくなっています。昔は私の子供の時は蛇口をひねったりするのに力を使いましたが、最近の子供はレバーを上下するので握力が弱くなってきているようです。そういうパフォーマンスが無くなっていくのです。今、時代の変化と言っていますが、ほとんどの職場の悩みとなっているのが人間関係です。どうやってモチベーションを上げるか、働きがいのある職場を作るとか、こういう事が非常に大きなテーマとなっています。このテーマを話しすると2時間位話すのですが、今日は30分なので話の途中で終るかも知れませんが時間を有効に使ってお話したいと思います。

働きがいと言いますと、色んなアプローチがありますが、色んな組織や企業にお伺いすると、従業員の方に5つの質問をしています。「あなたは今の仕事に役立ち感を感じますか」「仕事を通じていろいろな気づきや発見がありますか」「自分のやるべき仕事の役割で得るものに納得していますか」「仕事の仲間があなたをよく見てくれて声をかけてもらっていますか」「仕事でもっとこうしたい方いいと感じたら周りにその話をしますか」この5つの質問をするだけで、組織の働きがいをつかんでいくということになります。この背景には、理論的なものがありますが突き詰めていくと、一つは貢献している実感が有ります。二つめは成長している実感が有ります。三つめは公平さの実感です。四つめは大切にされている実感です。最後に安心して関与できる実感です。この5つの実感が出来るのが働きがいのある職場です。これはどうやって作っていくのは難しく、色んなアプローチがあります。今日一つご紹介したいのは、一人で成長を実感する事も有りますが、実感とは人間の感情で生まれます。感情は基本的には人と人のやり取りの中で生まれるのが多いです。そういう風にして考えると、人から感謝されたり、ありがとと言われてもらえて嫌な人はいません。ただ一週間で周りに言っているかといえ少ないかもしれません。お客様との関係も、基本的には人間と人間なので、お客様もやってもらって感謝するとか少なくなっているのではと思います。感謝の気持ちを表す事で、職場が変わります。

皆さんは、幼稚園位のお孫さんをお持ちの方が多いと思われませんが、どういう時に一番かわいいか。それは楽しそうにしている時です。楽しそうにしている子供の様子はどのような時かと言うと、人間の3つの条件で基本的に（大人も子供も）一緒なのですが、一つは自分の好きな事をする。二つは物を作って出来た時。最後に子供は何をするかという親に見せた時です。これは自主的成長関係性と言われますが、人間が一番いい顔にする時です。自分でやって、何か出来て、周りがそれを褒めてくれる。こういう時の人間の気持というのは周りに伝わります。シンプルなのですが、ただ人間として思考で考えるようになってくると、色んな事が障害になってきます。例えば、アメリカの大学で行った有名な実験ですが、大学生に楽しいパズルゲームをさせます。2つのグループに分けて、1つのグループは、ボランティアでお願いし、もう1つのグループはアルバイトでお金を支払います。何を実験したかというと同時にゲームを開始して、途中で作業を中断させます。学生が休憩時間に何をしているかを観察します。その部屋には、雑誌やテレビが置いてあります。アルバイトのグループは休憩時間に本を読んだりテレビを観たりして違う事を行っています。一方、ボランティアのグループはそのゲームが楽しいので休憩時間もゲームをしています。何を意味しているかと言うと、人間というのは、お金を貰っ



てやっているという思考が働いた瞬間にそのゲームが面白くてもつまらなくなってしまう。働きがいのある職場づくりを作っていくにあたってよく言われるのは、働きがいのある職場を作る事が目的ではなく、組織としての全体のパフォーマンスを上げていく事が大きな目的です。その為には3つの満足が必要です。一つは収益性。次にお客様です。お客様に物やサービスを買ってもらわないと収益は上がりません。それを一番下で支えている社員が満足しないと長続きしません。社員が2つの満足を支えています。お客様に満足していただく為に働きがいをもってやっている企業は非常に強いです。一番大切なのは働く人たちの働きがいを考えていくのが大事になるのではないかと考えています。言うのは簡単ですが、人間の行動は簡単に変えられないです。一つ一つのやり方とは方法論は色々あります。一人ひとりにどうしていくかは、組織の中でやらないと基本的にうまくいきません。最終的には中で働く人たちがやりがいを持ってもらうためにどうするかが大きなポイントになっていきます。

最後になりますが、10年くらい前に話しで印象に残ったアメリカの方ですが、マネージャー（経営者）になって一番大切なことは何ですか。どういう考え方で仕事をすればよいのか質問すると、その方は一つ言いました。社員とか部下に対して、職場に来た時お客様だと思いなさいと答えました。仕事を1日していただいて帰っていただく。そのような心構えが大切だと思いました。権力を持つとそれを意識しないとそういう気持ちを持ってません。意識的にお客様という意識で社員を迎えることが大切ではないかと思えます。短い時間でございましたが、まとまりのない話で申し訳ございませんが、私の話はここまでとさせていただきます。



**本日計 61,000円 累計 1,164,000円**

- RID2650 奈良第一グループ ガバナー補佐 今西清悟 様 どうぞよろしく  
 高辻良成 君 北河原ガバナー、今西ガバナー補佐、本日のクラブ協議会よろしくお願いたします  
 武藤廣茂 君 今西G補佐様 本日はアッセンブリーよろしくお願ひ致します。自クラブのアッセンブリーは特に緊張致します。  
 北神徳明 君 ロータリーの友情に感謝いたします・・・  
 楠原忠夫 君 11/29(土)、11/30(日)地区財団合同委員会宮西副幹事長ご出席ありがとうございました。  
 山口尚紀 君 結婚お祝い、またお花も送っていただきまして心より感謝申し上げます。今後とも、末永いおつきあいよろしくお願ひ致します。  
 宮西正伸 君 結婚記念日にお花を有り難うございました。  
 中寫 大 君 先日、長男が結婚しました。最近の友人中心の結婚式でしたが、なかなかいいもんでした。  
 潮田悦男 君 師走になりました。あと一カ月たらず、がんばりましょう。  
 矢追家麻呂 君 ニコニコ協力  
 井上正行 君 ニコニコ協力  
 門脇伸幸 君 ニコニコ協力  
 西本隆一 君 ニコニコ協力  
 野末勝宏 君 ニコニコ協力  
 植倉一正 君 ニコニコ協力  
 森山斗福 君 ニコニコ協力  
 鈴木浩之 君 ニコニコ協力

**例会変更のお知らせ**

**1 月**

■大和郡山ロータリークラブ■

- ・1月5日(月)・・・新年例会の為、時間・場所変更。  
 時間：17：00-21：00  
 場所：信貴山玉藏院(生駒郡平群町信貴山 TEL:0745-72-2881)  
 ※ビジター受付：12：00-12：30まで奈良プラザホテル1Fロビーにて行います。
- ・1月12日(月・祝)・・・定款第6条第1節(C)により、休会。  
 ※ビジター受付：行いません。

**次週の例会**

平成26年12月16日(火)  
 ガバナー公式訪問